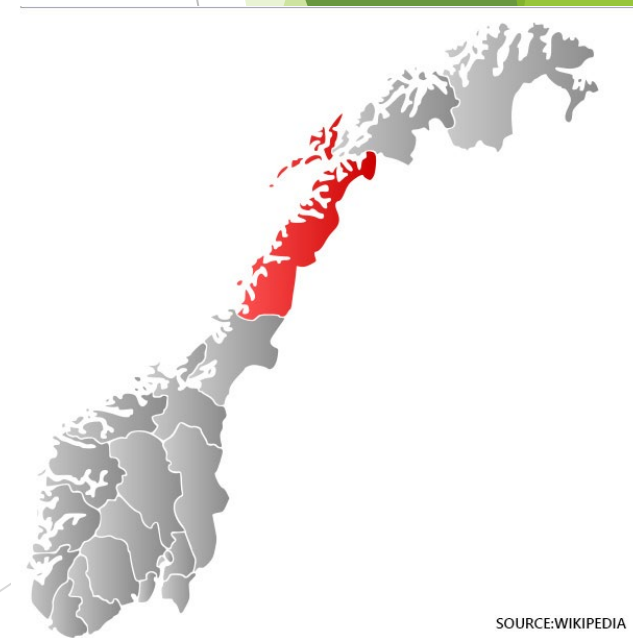


Erfaringer fra PP-leder nettverk i Nordland



SOURCE: WIKIPEDIA

Nettverk for PPT-ledere i Nordland

Nettverket har bestått i over 30 år og består av:

- ▶ Ledere for 13 ulike PP-tjenester i Nordland
- ▶ Representant fra Statped
- ▶ Representant fra Statsforvalteren i Nordland
- ▶ Lederne velger et arbeidsutvalg som leder nettverket og planlegger møtene
- ▶ Nettverket møtes 2 ganger i året.
- ▶ I tillegg innkaller Statped til digitale kaffekopp- der vi møtes ca. annen hver mnd

Hvorfor opplever PP-lederne at nettverket er viktig ?

- Nettverket er en viktig delingsarena for ledere i PP-tjenesten der vi utveksle praksiserfaringer, som rutiner og prosedyrer o.l, og mer fagspesifikke problemstillinger
- Nettverket er med å gi meg kompetanseheving i forhold til det å være leder
- Det å dele erfaringer og drøfte utfordringer gjør meg tryggere i lederrollen.
- En viktig delingsarena med både Statsforvalter og Statped - blir kjent med hverandres praksis.
- Gir ledere et nettverk som er nyttig året rundt, noen å kontakte, rådføre seg med som vet hva vi står i. Spesielt viktig i en tjeneste som er litt utenfor de andre større tjenestene i kommunene.
- Felles oppdatering innenfor ulike emner, fører til økt kompetanse for alle
- Kvalitetssikrer arbeidet i hele fylket. Vi blir oppdatert og opplever at vi utvikler oss i samme retning
- Vi inspirerer hverandre

Hva er suksessfaktorene for at nettverket har bestått i over 30 år?

- Nettverket driver seg selv av deltakerne, arbeidsutvalg, faste møter og delvis fast agenda med statsforvalter og statped.
- Kontinuitet i møtene, vi møtes 2 ganger i året
- Det er et faglig godt innhold i samlingene som gjør at vi som ledere prioriterer å delta
- Flott at Statped og Statsforvalter deltar med sine perspektiv
- Dagene er godt planlagt
- Det sosiale fungerer godt, alle bidrar og inkluderer
- Nye ledere blir fort ønsket velkommen inn i gruppen
- Det er en sterk delingskultur i PP-tjenestene i Nordland

Utfordringer

- ▶ Geografi og økonomi: Vi bor i et fylke med store avstander, og har høye reisekostnader.
- ▶ Å holde oppe engasjement for nettverket, viktig at vi også fornyer oss
- ▶ Viktig å få med nye ledere når de kommer.

Ledernetverket i Nordland

eks på tema som har vært tatt opp:

- ▶ Sakkyndighetsarbeid
- ▶ Stortingsmelding 6
- ▶ Forslag ny opplæringslov
- ▶ Fagfornyelsen
- ▶ Kompetanseløftet
- ▶ Barns medvirkning
- ▶ Lovverk
- ▶ Oppvekstreformen

Nettverk i Nordland

- ▶ PP-tjenestene i Nordland har flere nettverk
- ▶ Nordland Fylkeskommune PPT
- ▶ Helgelandsnettverket
- ▶ Saltennettverket
- ▶ Nettverk nord

Helgelandssnettverket

- ▶ PPT- kontorene på Helgeland har samarbeidet om utviklings og endringsarbeid siden 1970-tallet.
- ▶ Første formaliserte samarbeidsavtale ble undertegnet i 2006



Helgelandsnettverk

- ▶ PPT Rana
- ▶ PPT Sør-Helgeland
- ▶ PPT for Vefsn-regionen
- ▶ PPT Ytre Helgeland
- ▶ PPT Nordland fylkeskommune
- ▶ Nord Universitet (Nesna)



Organisering

- ▶ Helgelandsnettverket er organisert etter prinsipp for lærende nettverk basert på bearbeiding av ny kunnskap og erfaringsdeling.
- ▶ Alle ansatte møtes til fagsamling 2 ganger i året. Fagsamlingen går over 2 dager, der den ene dagen er avsatt til faglig oppdatering med eksterne forelesere fra ulike kompetansesenter, universitet og høyskoler. Dag to til bearbeiding av ny kunnskap og erfaringsdeling.

Lederteamet Helgelandsnettverket

- ▶ PPT-lederne fra hvert PPT-kontor, og representanter fra Nord Universitet, Nesna
- ▶ Lederteamet avholder jevnlige møter, og planlegger de neste fagsamlingene.
- ▶ PP-lederne har i tillegg egne fast digitale og fysiske møter med fokus på ledelse og utvikling av kontorene. Det er et tett og svært godt samarbeid mellom kontorene på Helgeland.

Utfordringer

- ▶ Økte forventinger til PPT krever også økt kompetanse
- ▶ Tilskudd til kompetanseheving går gjennom ReKom og DeKom. PPT trenger kompetanseheving som går utover det skoler og barnehager trenger. Det har blitt vanskelig å søke midler til kompetanseheving til PPT.